

## Detalle de la Oferta

### Título del Aviso

Director(A) de Jardín Infantil

### Empresa

Contenido Reservado

### Vacantes

1

### País, Región, Comuna

Chile Arica y Parinacota

### Actividad de la Empresa

Servicios Varios

### Fecha Publicación

18/04/2013

### Fecha Expiración

18/06/2013

### Descripción del Negocio

No posee

### Dirección Web de la Empresa

Contenido Reservado

### Cargo

Director Ejecutivo / Administración

### Nivel de Estudios Requeridos

Universitaria

### Jornada

Completa

### Tipo Contrato

Indefinido

### Renta ofrecida

Contenido Reservado

### Requisitos

Estudios(Titulado) , 1 Años de experiencia mínima

### Descripción

Región : (Nombre de la región. Por Ejemplo: Tarapacá)

Ubicación : (Dirección de lugar donde se desempeñará el candidato seleccionado)

Cargo vacante(N°): Director(a) de Jardín Infantil

(Si corresponde: Reemplazo, Proyecto Especial, Base de Datos, otros)

#### OBJETIVO DEL CARGO

Lograr aprendizajes significativos y el desarrollo integral de los niños y niñas del Jardín Infantil, procurando un ambiente que permita implementar, desarrollar y evaluar las actividades del Programa Educativo, para lo cual deberá planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos materiales, financieros, humanos y de información de que dispone el jardín infantil, todo de acuerdo a las políticas institucionales.

#### FUNCIONES PRINCIPALES

- Elaborar, implementar y conducir los planes de trabajo del jardín infantil orientados a la familia, conforme al plan estratégico regional y al convenio de logros del establecimiento.
- Planificar, implementar, supervisar y evaluar las experiencias educativas y actividades contenidas en el Programa Educativo de la Fundación, incorporando las demás agentes educativas.
- Participar en reuniones técnicas de trabajo programadas a nivel regional y de trabajo programadas a nivel de agrupaciones, de directoras de establecimientos u otros.
- Dirigir procesos de selección e inducción, evaluación y retroalimentación del desempeño.

- Diagnosticar, supervisar, evaluar y modelar el trabajo en sala, formar y capacitar al personal.

#### REQUISITOS DE POSTULACION

Educación Formal : Título Educador(a) de Párvulos.

Experiencia laboral : Mínima de un año y deseable de dos años en el ejercicio de la profesión.

Otros Conocimientos : Deseable especialización en Gestión de Recursos Humanos, Financiera y Educativa.

Plazo de Postulación: Hasta el Lunes XXX de septiembre de 2012

Beneficios:

#### Requerimientos

*No posee requerimientos anexos*

#### Consultas para el postulante

Contesta las siguientes preguntas. Tus respuestas son indispensables para postular al cargo

**Pregunta 1: Cuáles son sus pretensiones de renta para el cargo ofrecido**

**Pregunta 2: En qué comuna reside actualmente**

**Pregunta 3: Indique años y experiencia en relación al cargo ofrecido**

**Pregunta 4: Indique su título y dónde lo obtuvo**

**Pregunta 5: Indique sus números telefónicos actuales**

## Ranking

Filtro Educación : *(no definido)*

Actualización : *(no definido)*

Edad : *(no definido)*

Género : *(no definido)*

Idiomas : *(no definidos)*

Filtro Laboral : *(no definido)*

Trabaja : *(no definido)*

Experiencia : *(no definido)*

Renta : \$1 - \$1

Región : *(no definido)*

Comuna : *(no definido)*

País : Chile